

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од **1. 1. 2023.** до **31. 12. 2023.** године
АД ВИНО ЖУПА АЛЕКСАНДРОВАЦ

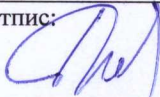
1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: АД ВИИНО Жупа Александровац Седиште и адреса: ул. Крушевачка бр.36, 37230 Александровац <hr/> Број телефона:037-3552409 Електронска адреса: office@vinozupa.com Веб сајт: www.vinozupa.com Матични број: 07176074 ПИБ:100387234
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; + б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 29.12.2023.год.; д) Датум јавног објављивања:15.01.2023.год.; њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.vinozupa.com .
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): између задовољава и незадовољава <hr/> б) Списак посебних мера: подстицајне и програмске мере и то: свим кандидатима дате су једнаке могућности за запошљавање, запосленима је одржана презентација на тему родне равноправности, информисани су о томе шта се сматра сексуалним узнемиравањем, одржано је предавање по организационим целинама на тему положаја жена и мушкараца у Друштву, започет је процес коришћења родно осетљивог језика. <hr/> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: програмске мере-операционализација постојећих програма за остваривање и унапређивање родне равноправности; подстицајне мере у циљу унапређења положаја и обезбеђивању једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима рада. <hr/> г) Почетак примене посебних мера:01.01.2023. године <hr/> д) Начин спровођења и контроле примене посебних

мера: О контроли примене мера стара се пословодство Друштва на челу са генералним директором, лице задужено за родну равноправност и Одбор за родну равноправност

ђ) Престанак спровођења посебних мера: 31.12.2023. године

4. Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена): Постојање стереотипа о подели послова на мушке и женске, постојање тежих послова и раних задатака у Друштву, знатно мањи број пријављених жена на конкурсима и одсуство стручних квалификација са практичним знање за обављање понуђених радних места.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Славољуб	Презиме: Радојичић	Контакт телефон: 063-578 528	Електронска адреса: pravnasluzba@vinozupa.co м	Потпис: 
---------------	--------------------	---------------------------------	------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

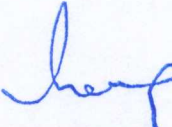
ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 12.01.2023. године

Место: Александровац





Срђан Мушкатиновић, генерални директор